



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO DE JANEIRO

DIRETORIA-GERAL Conselho Permanente de Ética do TRE-RJ

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES DO CONSELHO PERMANENTE DE ÉTICA DO TRE-RJ – 2025

O Conselho Permanente de Ética (CPETI) do Tribunal Regional Eleitoral do Rio de Janeiro (TRE-RJ) realizou, ao longo de 2025, uma série de ações e iniciativas voltadas à promoção da ética no ambiente de trabalho, alinhadas às diretrizes estabelecidas no Plano de Trabalho 2025. Este relatório apresenta um resumo das atividades mais relevantes desenvolvidas pelo Conselho no período.

1. Reuniões Ordinárias e Organização Interna

Em 2025, o CPETI realizou reuniões ordinárias para o planejamento, execução e acompanhamento de suas atividades, mantendo um calendário divulgado no site do Tribunal para garantir a transparência.

- As reuniões ocorreram em fevereiro, março, maio, maio (segunda data), setembro, novembro e dezembro.
- A gestão foi marcada pela transição da presidência, com o Dr. Eric Baracho Dore Fernandes conduzindo os trabalhos até o término de seu mandato, sendo sucedido pela Dra. Leidejane Chieza Gomes da Silva em novembro.

2. III Semana Integrada de Ética

O principal destaque do ano foi a realização da III Semana Integrada de Ética, ocorrida entre os dias 5 e 9 de maio de 2025. O evento foi marcado pela cooperação interinstitucional, contando com a parceria fundamental da Segai (Seção de Gestão Ambiental, Inclusão e Acessibilidade) e da CPAI (Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão).

- Abertura (05/05): Realizada no Plenário da Sede, com as palestras "Compreendendo o grau de resiliência do indivíduo diante de dilemas éticos" (Juíza Raquel Santos Pereira Chrispino) e "Princípios e Valores Fundamentais da Conduta Profissional do Servidor" (Juiz Daniel Calafate Brito).
- Inclusão e Ética (06/05): Em parceria com a Segai e a CPAI, foi realizada a palestra sobre o Projeto "Me Chama pelo Nome", com Karla Simão e Vanessa D'Oliveira (SMPD Rio), focando em diretrizes éticas para a inclusão.
- Sustentabilidade e Ética (08/05): Sob coordenação da Segai, foi realizada a palestra com o tema "Uso de animais em testes de cosméticos". A atividade ocorreu na modalidade híbrida e foi conduzida pelos

palestrantes Prof. Dr. Celso Sanchez (UniRio) e Prof. Dr. Bryan Hudson Hossy (Centro Universitário Celso Lisboa). Durante o evento, houve a distribuição de peças botânicas e produtos aromáticos.

- Encerramento e Oficinas (09/05): Realização das oficinas presenciais "Jornada Ética", utilizando jogo de tabuleiro para estimular o debate lúdico, facilitadas pelo servidor Marcos César Coelho Xavier.

A integração entre o CPETI e as unidades parceiras permitiu uma abordagem transversal da ética, conectando-a a temas de inclusão, diversidade, acessibilidade e sustentabilidade, além de garantir carga horária para Adicional de Qualificação aos participantes.

Quanto a realização de um evento de Ética em outubro/novembro, o Conselho deliberou pela sua não realização em função do calendário de eventos do tribunal, participação na Semana de Ambientação de Novos Servidores e término da titularidade do então presidente Dr. Eric Baracho).

3. Revisão e Elaboração da Cartilha de Ética

O CPETI dedicou esforços contínuos à atualização de seus materiais informativos. A minuta da nova Cartilha de Ética foi apreciada, ajustada e aprovada pelo Conselho no segundo semestre, ficando pendente o envio para aprovação da Presidência do Tribunal.

4. Capacitação e Ambientação

- Novos Servidores: O CPETI participou da Semana de Ambientação de Novos Servidores com uma dinâmica apresentando o funcionamento do Conselho, comentários sobre o Código de Ética e a realização de um Quiz para consolidar o conhecimento.
- Trilha de Aprendizagem: Foi deliberada a criação de uma trilha de capacitação com o tema Ética, sugerida para o primeiro trimestre de 2026, visando não conflitar com o período eleitoral.

5. Estruturação de Processos e Melhoria Contínua

- Rotina Administrativa (RAD): O Conselho trabalhou intensamente na elaboração e revisão da RAD do fluxo de atendimento do CPETI. A versão final foi aprovada em dezembro de 2025, incorporando sugestões da SEDPRO.
- Gestão de Denúncias: O Conselho deliberou sobre a admissibilidade de denúncia recebida em novembro, resultando na juntada de relatório ao respectivo processo SEI.
- Coleta de Dados: Deliberado pela implementação de formulário para coleta de dados sobre raça de palestrantes, com utilização de modelo elaborado pela SGP e aprovado pela DG, em conformidade com as Resoluções do CNJ.

6. Composição

Acompanhamento do processo de seleção de novos membros suplentes (SEI 2025.0000025874-1) via Seção de Gestão do Bem-estar e Clima Organizacional.

Conclusão

O ano de 2025 consolidou a atuação do CPETI por meio da integração com outras comissões e da modernização de seus fluxos de trabalho. A aprovação da nova Cartilha de Ética e da RAD de atendimento reforçam o compromisso com a transparência e a padronização das atividades éticas no

Tribunal. As ações planejadas para 2026 visam dar continuidade a esse fortalecimento da cultura ética institucional.

Rio de Janeiro, 26 de fevereiro de 2026

LEIDEJANE CHIEZA GOMES DA SILVA
PRESIDENTE DA COMISSÃO



Documento assinado eletronicamente em 02/03/2026, às 17:39, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da [Lei 11.419/2006](#).

ARIANE MINELLI DA SILVA VILACA
SECRETÁRIO(A) DA COMISSÃO



Documento assinado eletronicamente em 03/03/2026, às 15:34, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da [Lei 11.419/2006](#).



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.tre-rj.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **4859851** e o código CRC **CA7510C3**. No momento só é possível efetuar a verificação de autenticidade através da rede interna do TRE-RJ.