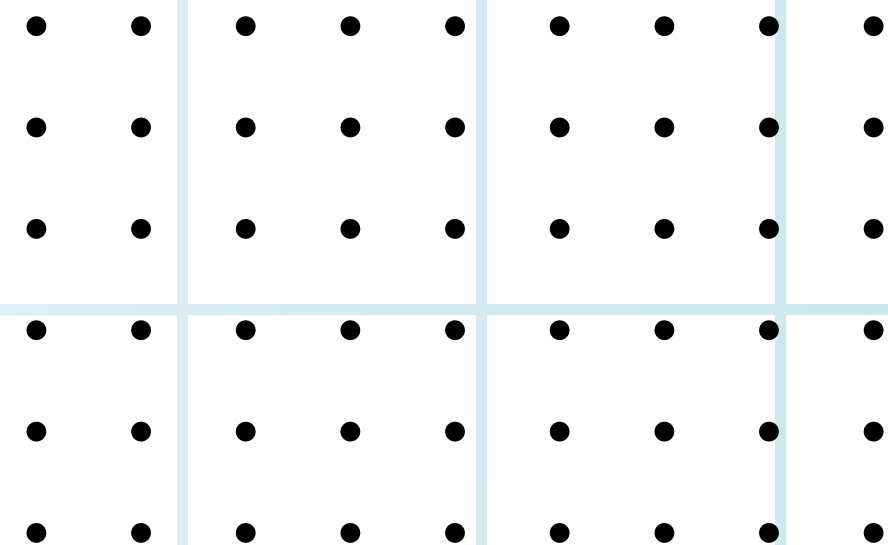


GESTÃO DE RISCOS DE CONTRATAÇÕES

ANÁLISE CONSOLIDADA DOS RELATÓRIOS DE JANEIRO A
OUTUBRO DE 2025



SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO



Panorama Geral

Progressos

Redução nas ocorrências do evento “Atraso na execução contratual/fornecimento de materiais”, reduzindo de 52 eventos no 1º período para uma média de 13 nos períodos seguintes, demonstrando a eficácia das ações de contingência.

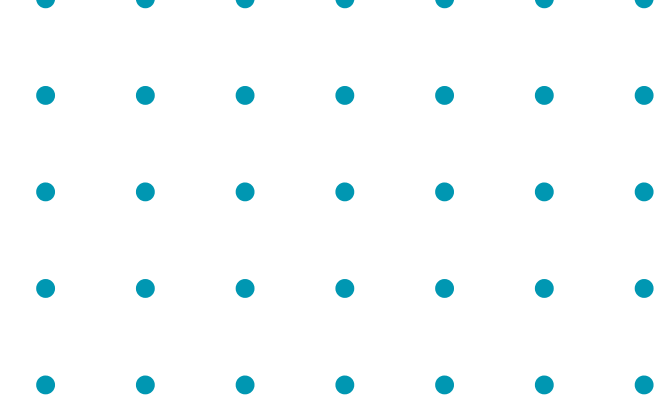
Desafios

O “Atraso na elaboração dos documentos (DOD/ETP/TR) e da versão final do TR”, permanece como principal ponto crítico, com 306 ocorrências no total, impactando diretamente a aderência ao PCA.

Causas

Os desafios são sintomas de questões, como: déficit estrutural de pessoal, alta rotatividade, necessidade de revisão de normativos internos para adequação à realidade legal, entre outros.

Ambiente complexo e em plena transformação



Fatores Externos

Impulsionando mudanças

- **Diretrizes do CNJ e TSE**
Portaria TSE nº 105/25 - Institui o Programa Nacional de Incentivo à Participação Feminina na JE e à Promoção de Paridade de Gênero nos TREs.
Res. CNJ nº 651/25 - Dispõe sobre a retenção de provisões para encargos trabalhistas, previdenciários e demais garantias em contratações administrativas com dedicação exclusiva de mão de obra no âmbito do Poder Judiciário, nos termos da Lei nº 14.133/2021.

Fatores Internos

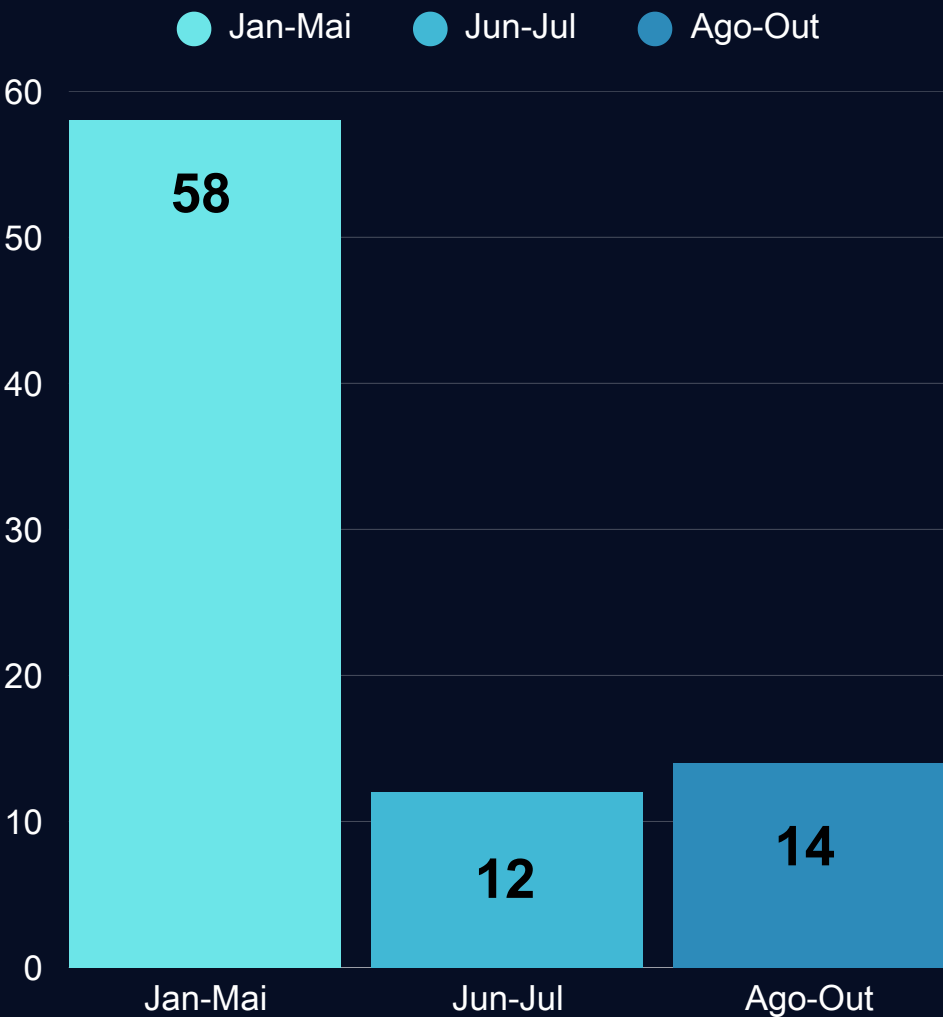
Desafios de adaptação

- **Estrutura de pessoal**
Adaptação à NLLC, evasão de servidores e ausência de política de retenção.
- **Processos em evolução**
Necessidade de revisão de manuais (GT-PLANCONSEL) e de normativos (IN 02/20216).
- **Ferramentas**
Falta de priorização na implantação de software para gestão do PCA.

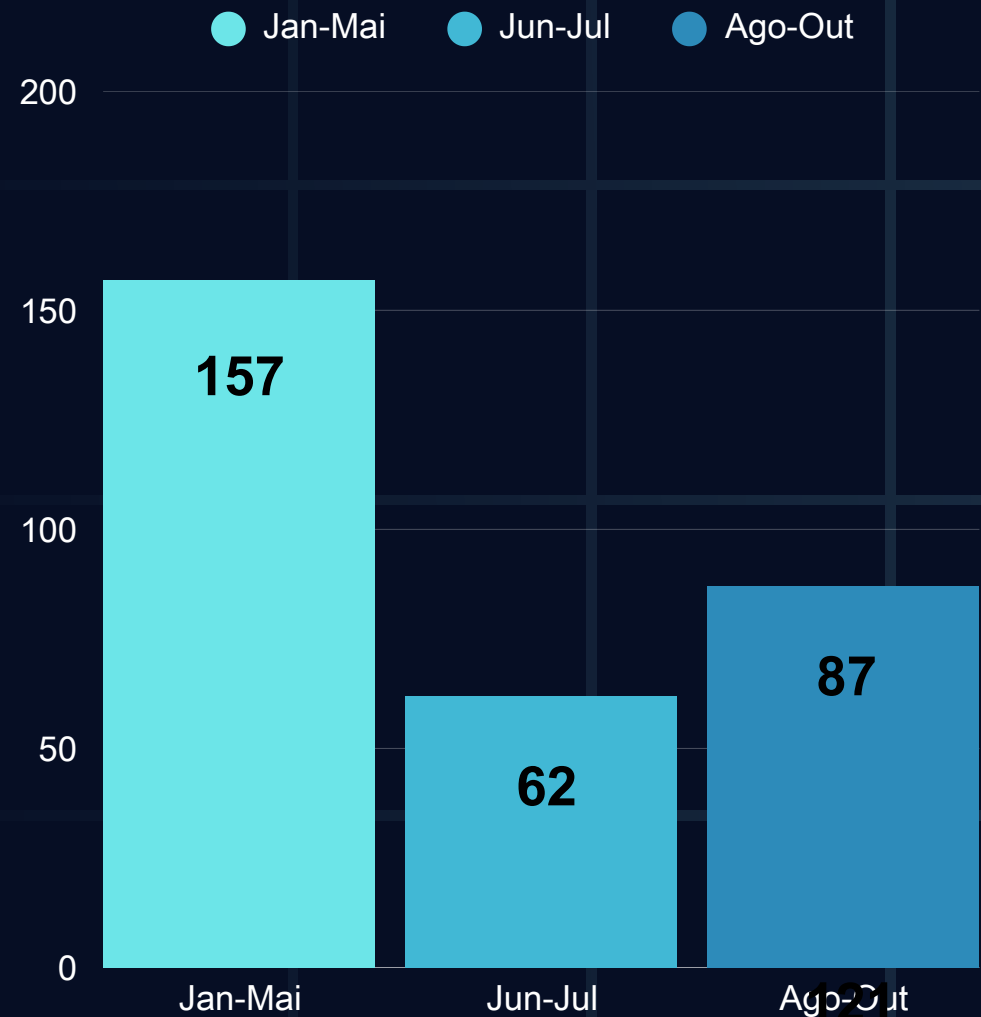


Dashboard de Riscos

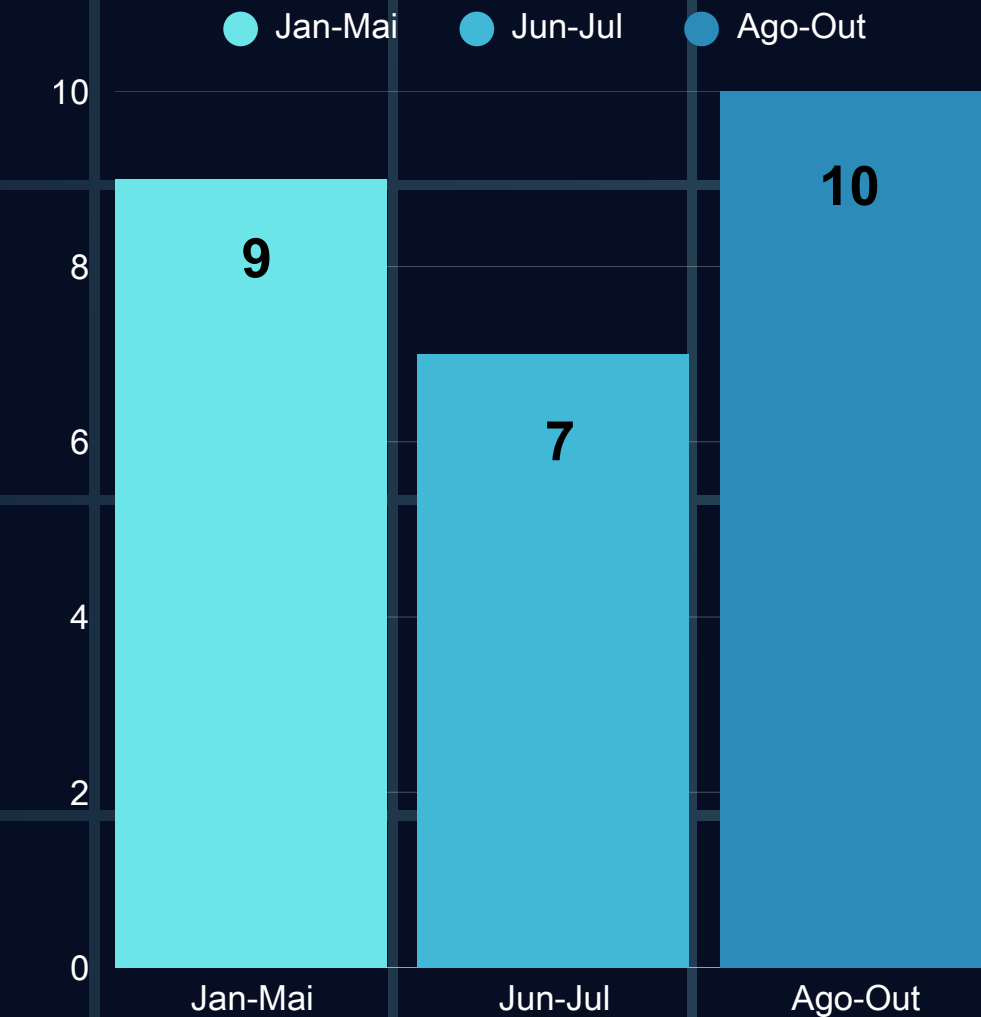
Redução nos atrasos de execução contratual /fornecimento de materiais

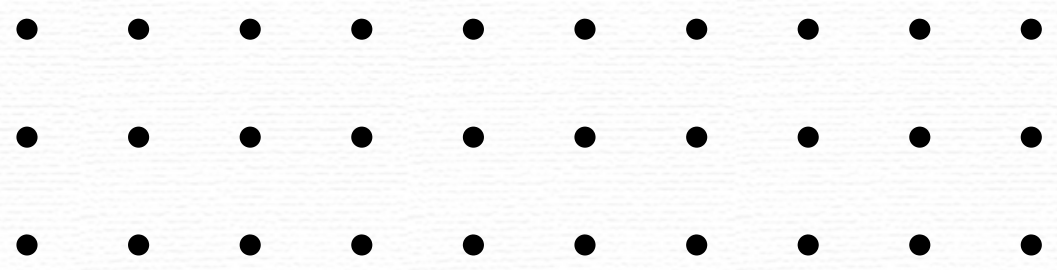


Atrasos no planejamento permanecem em nível crítico



Risco financeiro por atrasos no reequilíbrio dos contratos





Foco no principal desafio:

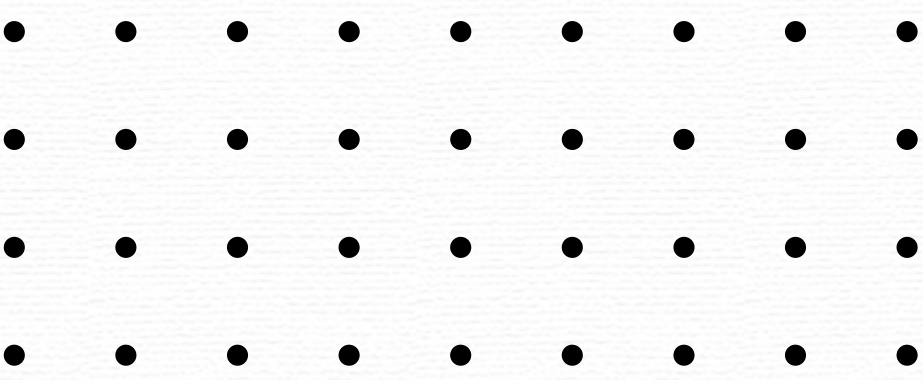
Redução nos atrasos na fase de planejamento das contratações

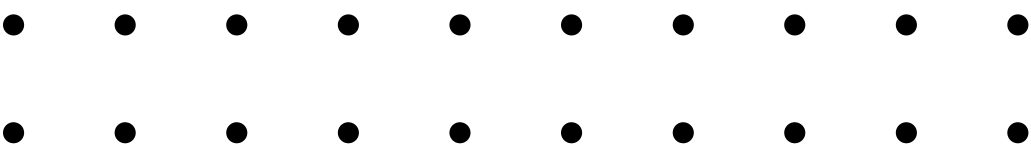


Ocorrências de “Atraso na elaboração dos documentos (DFD/ETP/TR) no período em análise

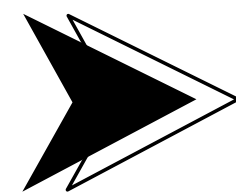
Impacto 1: Não atendimento tempestivo das demandas do Tribunal
Podendo provocar prejuízo ao funcionamento do Tribunal.

Impacto 2: Risco de contratações inadequadas
Além dos atrasos, a má elaboração dos documentos eleva o risco de se realizar contratações inadequadas





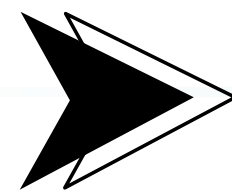
Os atrasos são sintomas de desafios estruturais



Déficit estrutural e rotatividade

Estrutura deficitária da área de contratações, em dissonância com a demanda atual.

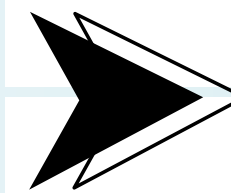
Ponto crítico: A evasão de servidores e a ausência de políticas internas para reter servidores.



Gestão por competências

Falta de definição das competências necessárias às funções-chave do macroprocesso de contratações.

Ponto crítico: A ausência de avaliação qualitativa e quantitativa de pessoal na área impede uma gestão estratégica de talentos.



Processos e normas desatualizados

Necessidade de revisão da IN 02/2016 para fixar prazos para o reequilíbrio financeiro contratual.

Ponto crítico: A falta de um normativo claro permite que ocorram atrasos que podem gerar impactos financeiros e jurídicos para o Tribunal.

Resposta estratégica:

UM PLANO DE AÇÃO INTEGRADO

PESSOAS

(Capacitação e retenção)

- Plano de ação inclui um novo ciclo de treinamento e aperfeiçoamento de servidores da área de planejamento.
- Definição e acompanhamento da Gestão por competências para desenvolver e reter talentos.

PROCESSOS

(Otimização e padronização)

- Elaboração do Manual de Planejamento de Contratações pelo GT-PLANCONSEL.
- Revisão da IN 02/16 para agilizar o reequilíbrio financeiro.
- Estudos para uma possível reestruturação da área de contratações.

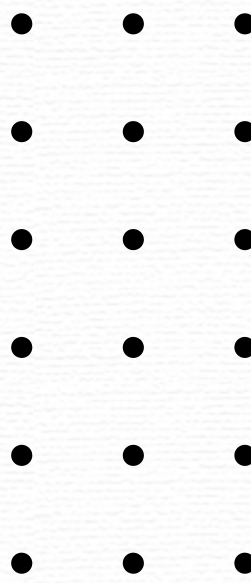
TECNOLOGIA

(Eficiência e controle)

- Implementação do sistema para elaboração, monitoramento e controle do PCA.

Acompanhamento das ações em destaque

Iniciativa Estratégica	Status atual	Observações
Plano de ação com foco na redução dos atrasos nas contratações	Em fase de aprovação pela CGovCON	-
Manual de Planejamento de Contratações (GT-PLANCONSEL)	Em elaboração	GT instituído pela Portaria DG 84/2025, de 23/9/25 - 6 meses para conclusão
Sistema de gestão do PCA	Em tratativa com a CGovTIC	REDESTI em 16/04/2023
Revisão da IN 02/2016	Em fase de revisão	Enviado à SEACTE, em 4/11/25



Secretaria de Administração

11/12/2025