

Planilha de Deliberações da 2ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) de 2023 - Data: 05/06/2023

	Recomendação	OE relacionado	Origem	Responsável (is)	Observação
1	Alterar a periodicidade do IE 01 - Taxa de cumprimento das Metas Nacionais do Poder Judiciário de semestral para trimestral.	OE 01 Garantir os direitos da cidadania	1ª RAE 2023	CGE	Justificativa: Aumentar a frequência de acompanhamento do desempenho do TRE-RJ nas metas nacionais no âmbito estratégico, considerando: a importância da temática e o fato de o IE 01 ser o único indicador vinculado ao OE 01.
2	Aprovar a alteração do IE 34 - Taxa de aderência das contratações ao Plano de Contratações Anual , para que o indicador passe a ser ponderado pelo grau de prioridade, em substituição ao nível de complexidade da contratação.	OE 09 Promover a gestão de informações de forma padronizada, segura e transparente	2ª RAE 2023 (SAD)	CGE	Justificativa: A inovação trazida no Plano de Contratações Anual (PCA) de 2023 no que se refere à introdução de um novo atributo às contratações, qual seja, o grau de prioridade da contratação. Benefício: Permitirá monitorar de forma mais detalhada as contratações prioritárias do Tribunal, independente da sua complexidade. Obs.: A solicitação está documentada no Processo SEI nº 2023.0.000010945-0.
3	Excluir o IE 22 - Taxa de repercussão positiva de pauta e campanhas de iniciativa do Tribunal	OE 07 Aprimorar a gestão da comunicação e do relacionamento institucional	2ª RAE 2023 (COSOC)	CGE	Justificativas: a) para aferir a repercussão positiva de pautas e campanhas de iniciativa do Tribunal, que incluem mídias online e offline, são necessárias ferramentas que ultrapassam os limites de releases enviados à Imprensa e esforço de relações públicas com o intuito de promover a iniciativa ou campanha do Tribunal. b) o que se desejava alcançar com o IE 22 já vem sendo avaliado, em parte, pelo IE 21 - Taxa de inserções positivas na imprensa , gerando dupla medição.

4	Excluir o IE 25 - Taxa de alcance das notícias institucionais internas	OE 07 Aprimorar a gestão da comunicação e do relacionamento institucional	2ª RAE 2023 (COSOC)	CGE	Justificativas: a) Os dados do indicador são interessantes em termos operacionais, mas não são estratégicos, uma vez que as notas jornalísticas, pela sua própria natureza, não têm o caráter obrigatório como os avisos possuem. b) Considerando que a descrição do OE 07 “refere-se à promoção da interlocução entre o público externo e o TRE-RJ...”, vincular a medição de um indicador exclusivamente voltado para o público interno ao OE 07 não parece ser pertinente.
5	Alterar o período de medição do IE 40 – Índice de Satisfação com o Clima Organizacional, do primeiro trimestre para o segundo trimestre de cada exercício.	OE 10 Aprimorar a gestão de pessoas na era da transformação	2ª RAE 2023 (SGP)	CGE	Justificativas: A realização das pesquisas do clima organizacional no primeiro trimestre de cada ano, com sua medição no segundo trimestre, apresenta as seguintes vantagens: a) benefícios significativos para a tomada de decisões institucionais, possibilitando, especialmente, a comparação do período pós-eleitoral com o mesmo período em anos não eleitorais, com o objetivo de compreender o impacto das Eleições fluminenses nos servidores do TRE-RJ e no clima organizacional. b) evitar que a influência dos pleitos eleitorais tenha efeito excessivo nos resultados das pesquisas, uma vez que eventos como a eleição podem ter grande influência na percepção do clima, trazendo ao resultado viés decorrente da realização da eleição. Obs.: A solicitação está documentada no Processo SEI nº 2023.0.000021497-0.
6	Aprovar alterações no campo "observações" da ficha técnica do indicador IE 56 - Taxa de unidades com infraestrutura adequada com relação ao seguinte aspecto: o critério "sustentabilidade", que era um quesito independente, passou a integrar o item "Instalações compatíveis com o trabalho prestado".	OE 13 Aperfeiçoar a infraestrutura	1ª RAE 2023 (SSG)	CGE	Com a substituição dos IAs 70, 71, 74 e 75 (do Plano Estratégico anterior) pelo IE 56, algumas informações referentes às observações do desempenho deste indicador ficaram defasadas. Desta forma, a Secretaria realizou a revisão das observações de modo a corrigir essa defasagem.