

Acessibilidade e Inclusão

Relatório anual de ações realizadas em 2025

Descrição: Capa do Relatório Anual de Ações de Acessibilidade e Inclusão referente ao ano de 2025. Com fundo predominantemente branco, a página apresenta uma faixa vertical azul clara posicionada à esquerda. Na parte superior central, destaca-se o Símbolo Universal de Acessibilidade da Organização das Nações Unidas (ONU), uma figura humana de braços abertos, representando a inclusão e o acesso para todos. Abaixo, consta o título “Acessibilidade e Inclusão”, em letras azuis claras, seguido do subtítulo “Relatório anual de ações realizadas em 2025”, em azul escuro. No rodapé, o logotipo do Tribunal Regional Eleitoral do Rio de Janeiro (TRE-RJ) identifica a instituição responsável pela elaboração do documento.

COMPOSIÇÃO DA CORTE

Membros Efetivos

Cláudio Mello Tavares – Desembargador Presidente
Fernando Cerqueira Chagas – Desembargador Vice-Presidente e Corregedor Regional Eleitoral
Guilherme Calmon Nogueira da Gama – Desembargador Federal
Rafael Estrela Nóbrega – Juiz de Direito
Bruno Vinícius da Ros Bodart da Costa – Juiz de Direito
Paulo Cesar Salomão Filho – Jurista

Membros Substitutos

Maria Helena Pinto Machado – Desembargadora Estadual
Cristina Serra Feijó – Desembargadora Estadual
Alúcio Gonçalves de Castro Mendes – Desembargador Federal
Ane Cristine Scheele Santos – Juíza de Direito
Sylvia Therezinha Hausen de Arêa Leão – Juíza de Direito
Manoela Augusta Martins Rodrigues Dourado – Jurista

Composição Administrativa

Eline Iris Rabello Garcia da Silva – Diretora-Geral
Laura Nunes Bernardes Peixoto – Secretária-Geral da Presidência
Odlan Villar Farias – Secretário da Vice-Presidência e Corregedoria Regional Eleitoral
Luciano dos Santos Dantas – Secretário de Administração (em exercício)
Ana Luiza Claro da Silva – Secretária Judiciária
Andrea Correa de Sá e Souza – Secretária de Auditoria Interna
Fúlvio Coelho Fonseca – Secretário de Manutenção e Serviços Gerais
Rodrigo da Rocha Camargos – Secretário de Orçamento e Finanças
Michel Marchetti Kovacs – Secretário de Tecnologia da Informação
Thyanne Fonseca Pirangi Soares – Secretária de Gestão de Pessoas



ELABORAÇÃO

Redação e Projeto Gráfico

SEÇÃO DE GESTÃO AMBIENTAL, INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE (SEGAIA)

Isabella Vitoria Abduche Feijó – Chefe de Seção

Raphael Rocha do Nascimento – Assistente I

Carolina Freitas Pessoa – Estagiária

Beatriz Almeida Taule – Estagiária

Gabrielly Lemos Oliveira – Estagiária



SUMÁRIO

COMPOSIÇÃO DA CORTE	2
ELABORAÇÃO	3
SUMÁRIO	4
1. OBJETIVO DO RELATÓRIO ANUAL	7
2. PROJETOS E AÇÕES REALIZADOS EM 2025	8
2.1 Acessibilidade comunicacional	8
a) <u>Ação</u> : Elaboração de diretrizes internas sobre o conceito de “eventos” e a disponibilização de recursos de acessibilidade comunicacional	8
b) <u>Ação</u> : Ampliação da acessibilidade no processo eleitoral, com vistas à mitigação de riscos nos locais de votação das Eleições Suplementares de 2025	8
c) <u>Ação</u> : Avaliação do projeto “Pranchas de Comunicação Alternativa”, desenvolvido nas Eleições de 2024	10
2.2 Acessibilidade em eventos	13
a) <u>Ação</u> : Disponibilização de recursos de acessibilidade comunicacional (Libras, audiodescrição e/ou legendagem) nos eventos promovidos pelo TRE-RJ em 2025	13
b) <u>Ação</u> : Justiça Itinerante com foco no atendimento de pessoas com deficiência	17
2.3 Capacitação e sensibilização de servidores(as)	18
a) <u>Ação</u> : Palestra “Inclusão e Ética em foco: Projeto ‘Me Chama pelo Nome’”	18
b) <u>Ação</u> : Curso “Libras Instrumental para atendimento ao Eleitor”	19
c) <u>Ação</u> : Ambientação de novos servidores(as)	19
d) <u>Ação</u> : Workshop “Democracia e Acessibilidade: inclusão para o voto consciente”	20
e) <u>Ação</u> : Reunião da SGP com Servidores(as) - Sensibilização sobre Inclusão e Combate ao Capacitismo	22
f) <u>Ação</u> : Capacitação de Magistrados na temática “Acessibilidade e Inclusão”	22
2.4 Acessibilidade tecnológica	23
a) <u>Ação</u> : Manutenção das boas práticas de acessibilidade na intranet do Tribunal	23
2.5 Acessibilidade urbanística e arquitetônica	23
a) <u>Ação</u> : Implementação de melhorias da acessibilidade arquitetônica nos imóveis do TRE-RJ	23
b) <u>Ação</u> : Aquisição de cadeiras de rodas para os Cartórios Eleitorais	25
c) <u>Ação</u> : Projeto “Olhos da Inclusão”	26
d) <u>Ação</u> : Seminário Interinstitucional “10 anos da LBI - Justiça e inclusão em Movimento”	27
2.6 Resultado das variáveis de acessibilidade do TRE-RJ em 2025	



(Res. CNJ nº 401/2021)	29
a) <u>Gestão da Acessibilidade e Inclusão</u>	29
<i>Gráfico 1. Histórico de variáveis de Gestão de Acessibilidade e Inclusão.</i>	<i>29</i>
I) MagP(PcD) - Quantidade de magistrados(as) com deficiência	29
II) TPEft/TPI (PcD) - Quantidade de servidores(as) com deficiência	30
III) TPSV (PcD) - Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência	30
IV) TPFC (PcD) - Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência	30
V) TFAuxE (PcD) - Quantidade de estagiários(as) com deficiência	30
VI) TFAuxT (PcD) - Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência	31
VII) TFAuxC (PcD) - Quantidade de conciliadores(as) com deficiência	31
VIII) TFAuxJL (PcD) - Quantidade de juízes(as) leigos(as) com deficiência	31
IX) TFAuxSP (PcD) - Quantidade de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias judiciais privatizadas	31
X) FAuxV (PcD) - Quantidade de voluntários(as) com deficiência	32
XI) FAuxApr (PcD) - Quantidade de aprendizes com deficiência	32
b) <u>Acessibilidade em Serviços</u>	32
<i>Gráfico 2. Histórico de variáveis de Acessibilidade em Serviços.</i>	<i>32</i>
I) Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	33
II) Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base	33
III) Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base	33
IV) QLibrasServ - Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período-base	34
V) QLibrasAux - Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras no período-base	34
VI) Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	34
VII) Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoa com deficiência	35
VIII) Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital	35
IX) Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica	35
X) Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão	36
XI) ACpi - Ações de promoção da inclusão	36
XII) QCont.Libras - Proporção de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em	



Acessar o sumário

relação ao total de contratos no período-base	36
c) <u>Acessibilidade Comunicacional</u>	37
<i>Gráfico 3. Histórico de variáveis de Acessibilidade Comunicacional.</i>	37
I) VAcess - Quantidade de Vídeos Produzidos Com Recursos de Acessibilidade	37
II) MAcess - Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível	38
III) A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com deficiência?	38
IV) Proporção de eventos, presenciais ou à distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos totais	39
d) <u>Acessibilidade Tecnológica</u>	39
<i>Gráfico 4. Histórico de variáveis de Acessibilidade Tecnológica.</i>	39
I) O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?	40
II) O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total?	40
III) O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência?	40
3. CONCLUSÃO	41



1. OBJETIVO DO RELATÓRIO ANUAL

O **Relatório Anual de Ações de Acessibilidade e Inclusão** tem por finalidade apresentar, de forma sistematizada, transparente e detalhada, as iniciativas desenvolvidas pelo Tribunal no ano de 2025, em conformidade com a [Resolução CNJ nº 401/2021](#). O documento consolida as medidas implementadas ao longo do período para a promoção da acessibilidade e da inclusão, permitindo o acompanhamento dos avanços alcançados nessa agenda. Ao mesmo tempo, reafirma-se o compromisso institucional com a efetivação dos direitos das pessoas com deficiência, entre os quais se destacam os seguintes propósitos:

- **Demonstrar conformidade com as diretrizes do CNJ:** relatar as ações adotadas para assegurar a acessibilidade em nossas instalações, comunicações e serviços, em observância às normas vigentes;
- **Apresentar o desempenho dos indicadores de Acessibilidade e Inclusão:** divulgar os dados coletados e analisados, permitindo avaliar os avanços alcançados e identificar pontos que demandam aperfeiçoamento;
- **Compartilhar boas práticas e desafios:** descrever projetos exitosos e os obstáculos enfrentados, promovendo a troca de experiências e o aprimoramento contínuo das iniciativas voltadas à temática da acessibilidade e inclusão;
- **Fortalecer a transparência e a prestação de contas (*accountability*):** tornar públicas as informações institucionais pertinentes, estimulando o acompanhamento e a participação ativa da sociedade;
- **Subsidiar o planejamento estratégico:** utilizar dados e análises consolidadas para fundamentar decisões futuras e orientar a alocação de recursos.

Por meio deste relatório, o TRE-RJ contribui para a construção e a consolidação de um Poder Judiciário cada vez mais plural, acessível e inclusivo, assegurando a igualdade de oportunidades e o livre exercício da cidadania a todas as pessoas.



2. PROJETOS E AÇÕES REALIZADOS EM 2025

2.1 [Acessibilidade comunicacional](#)

a) [Ação: Elaboração de diretrizes internas sobre o conceito de “eventos” e a disponibilização de recursos de acessibilidade comunicacional](#)

Status: Concluído.

Descrição: Com a publicação do Aviso DG nº 20/2025, em setembro de 2025, as unidades receberam orientações acerca do conceito de “eventos” para fins de disponibilização de recursos de acessibilidade comunicacional (Libras, legendagem e/ou audiodescrição). Também foram instruídas quanto à obrigatoriedade de ofertar, em cada evento promovido pelo TRE-RJ, ao menos um desses três recursos. A iniciativa teve como objetivo ampliar a acessibilidade e assegurar a implementação dessa adaptação em, no mínimo, 70% das realizações do Tribunal no período.

Resultado: A meta de disponibilizar ao menos um recurso de acessibilidade comunicacional (Libras, legendagem e/ou audiodescrição) em 70% dos eventos promovidos pelo TRE-RJ foi plenamente atingida. O desempenho positivo decorreu, igualmente, do monitoramento contínuo das atividades e dos *feedbacks* repassados pelos setores internos, o que permitiu correções pontuais sempre que necessário.

Desafios: Aprimorar a sensibilização das unidades quanto à necessidade de encaminhamento ágil e tempestivo das informações e dados relativos aos eventos realizados.

b) [Ação: Ampliação da acessibilidade no processo eleitoral, com vistas à mitigação de riscos nos locais de votação das Eleições Suplementares de 2025](#)

Status: Concluído.



Descrição: No âmbito das Eleições Suplementares realizadas no Município de Três Rios-RJ, em 2025, foram adotadas medidas de acessibilidade com o objetivo de prevenir e mitigar riscos operacionais nos locais de votação. Para tanto, replicaram-se as práticas bem-sucedidas implementadas nas Eleições Municipais de 2024, especialmente as previstas no Aviso VPCRE nº 02/2024. A iniciativa buscou assegurar condições adequadas de acesso e participação, por meio da otimização do fluxo de votação, bem como garantir o pleno exercício da cidadania, com atenção prioritária às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida.

Resultado: As orientações expedidas estabeleceram medidas e prazos para que os Juízos Eleitorais aprimorassem a gestão dos locais de votação, ampliando as condições de acesso ao sufrágio por todos os cidadãos e cidadãs, inclusive aqueles com deficiência ou mobilidade reduzida. Destacam-se as seguintes iniciativas implementadas:

- **Coordenadores de Acessibilidade:** convocação de eleitores-colaboradores para atuar nas vistorias e na preparação dos espaços, verificando a adequação estrutural, propondo melhorias aos Juízos Eleitorais e, no dia do pleito, orientando e atendendo o público prioritário;
- **Priorização logística:** organização dos ambientes com foco na circulação de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, alocando o maior número possível de seções eleitorais em salas do andar térreo, assegurada a ordenação das filas e preservação da inviolabilidade do sigilo do voto;
- **Capilaridade:** instalação de novos locais de votação mais próximos aos eleitores, garantida a segurança no dia da eleição;
- **Comunicação inclusiva:** fixação de pranchas de comunicação alternativa nas portas das seções eleitorais, com instruções claras sobre o passo a passo do voto, voltadas especialmente a pessoas com restrições cognitivas, idosos e analfabetos;
- **Transporte gratuito:** articulação com o Poder Público para oferta de deslocamento sem custos nos dias de eleição, conforme a Lei nº



6.091/1974 e o art. 25, *caput* e parágrafo único, da Resolução TSE nº 23.736/2024, facilitando o acesso às seções eleitorais e o pleno exercício do direito de voto.

Desafios: Mapear e selecionar edificações públicas e privadas que já disponham de infraestrutura acessível.

c) **Ação:** Avaliação do projeto “Pranchas de Comunicação Alternativa”, desenvolvido nas Eleições de 2024

Status: Concluído.

Descrição: A iniciativa teve como objetivo expandir as ações de acessibilidade comunicacional disponibilizadas pelo TRE-RJ durante as Eleições de 2024, com foco no eleitorado do Município do Rio de Janeiro que possui deficiência e/ou apresenta dificuldades de comunicação oral e/ou escrita em suas interações cotidianas.

Desenvolvida em parceria com a Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência (SMPD), a Prancha de Comunicação Alternativa foi concebida como ferramenta de apoio ao atendimento. O material viabilizou uma melhor compreensão das etapas do processo eleitoral, conferindo maior fluidez à prestação do serviço público, reduzindo dúvidas recorrentes e assegurando uma experiência democrática mais clara, ágil e inclusiva.

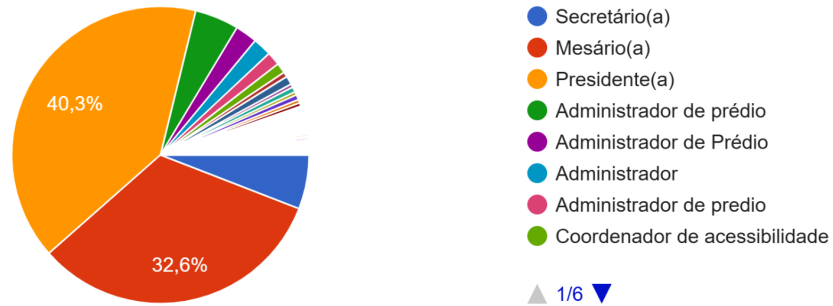
Para mensurar a efetividade da ação, foi aplicado, em março de 2025, um formulário de pesquisa intitulado “Avaliação da Prancha de Comunicação Alternativa nas Eleições 2024”, também estruturado em conjunto com a SMPD. O levantamento reuniu percepções e relatos das equipes que atuaram nas Zonas Eleitorais contempladas pelo projeto piloto (5^a, 22^a, 76^a, 119^a, 162^a, 170^a, 179^a, 188^a, 204^a e 214^a ZEs), ouvindo mesários, presidentes de mesa, administradores de prédio e coordenadores de acessibilidade.



Resultado:

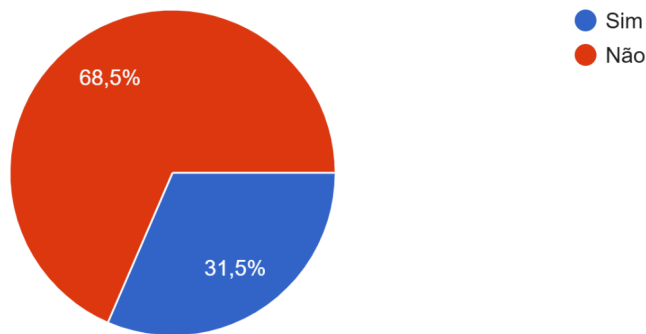
Nas Eleições 2024, você trabalhou como:

543 respostas



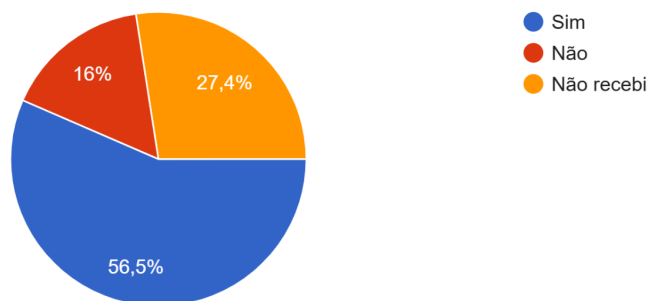
Você já conhecia o recurso de prancha de comunicação alternativa antes das Eleições?

543 respostas



Você acessou o material informativo sobre a prancha de comunicação alternativa (vídeo tutorial e e-book)?

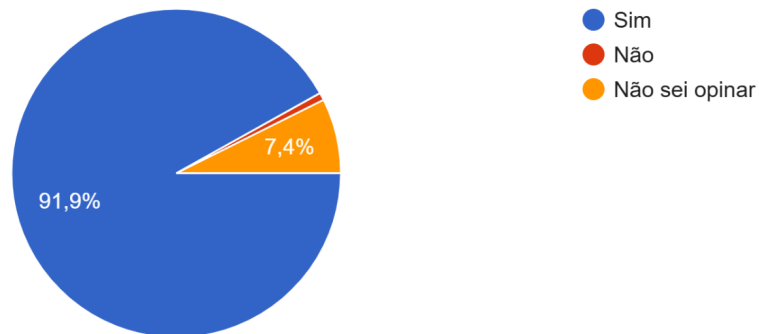
543 respostas



[Acessar o sumário](#)

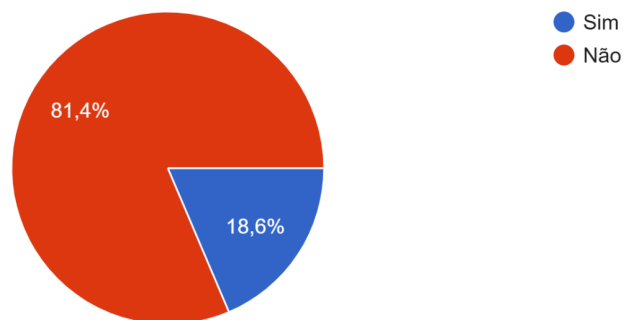
Você acha importante ter este recurso de acessibilidade na votação?

543 respostas



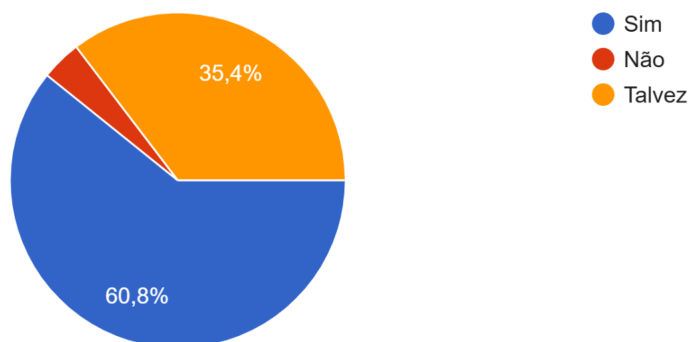
Você usou este recurso com algum eleitor(a)?

543 respostas



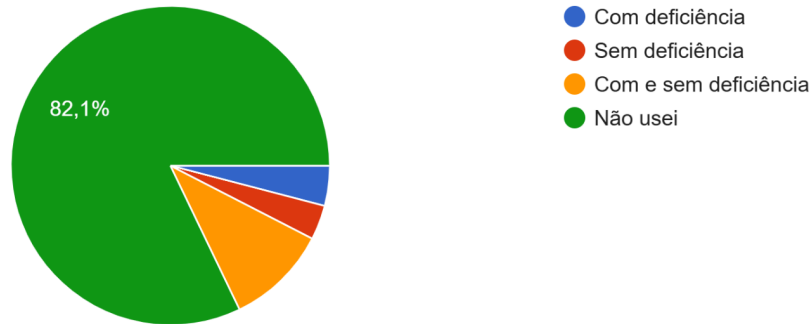
Você acha que este recurso facilitou a comunicação e a votação?

543 respostas



Você usou a prancha com eleitores(as):

543 respostas



Desafios: Garantir a evolução da iniciativa, com a meta de implementar 80% das melhorias mapeadas nas Eleições de 2026.

2.2 Acessibilidade em eventos

a) **Ação:** Disponibilização de recursos de acessibilidade comunicacional (Libras, audiodescrição e/ou legendagem) nos eventos promovidos pelo TRE-RJ em 2025

Status: Concluído.

Descrição: Assegurar acessibilidade nas agendas presenciais e remotas organizadas pelo TRE-RJ, garantindo a oferta de ao menos um recurso assistivo (Libras, audiodescrição ou legendagem).

Resultado: Em 2025, o Tribunal alcançou a marca de 83% de seus eventos com adaptação comunicacional, contando com pelo menos um desses recursos de acessibilidade.

Lista de eventos realizados em 2025 com acessibilidade comunicacional:

1. **Sessão solene de outorga da medalha do mérito**, transmitida ao vivo pelo Youtube, em 21/02/2025; contou com o **serviço de Libras**.



[Acessar o sumário](#)

2. **Evento “Mulheres Eleitoristas 7”**, realizado presencialmente no auditório do Palácio da Democracia, em 13/03/2025; contou com o **serviço de Libras**.
3. [Evento “Jubileu de Ouro do TRE-RJ - Valorização do servidor”](#), realizado no formato híbrido (presencial e remoto), em 19/03/2025; contou com o **serviço de Libras**.
4. [Seminário Memória Popular: histórias e personagens inesquecíveis das eleições no Rio](#), realizado em 20/03/2025; contou com o **serviço de Libras**.
5. [Sessão solene de eleição e posse da nova administração deste Tribunal Regional Eleitoral](#), realizada no Plenário Ministro Waldemar Zveiter, em 26/03/2025; contou com o **serviço de Libras**.
6. **Palestra “Sororidade e a força das conexões femininas”**, realizada no formato híbrido (presencial e remoto), em 27/03/2025; contou com o **serviço de Libras**.
7. **Palestra “Assédio e Discriminação no Ambiente de Trabalho: Cultura Organizacional, Legislação e Caminhos de Prevenção”**, realizada em 05/05/2025; contou com o **serviço de Libras**.
8. **Palestra “Resiliência: Compreendendo o grau de resiliência do indivíduo diante de dilemas éticos”**, ministrada pela Juíza Raquel Santos Pereira Chrispino; e **Palestra “Princípios e Valores Fundamentais da Conduta Profissional do Servidor”**, ministrada pelo Juiz Daniel Calafate Brito, professor de Direito Eleitoral da EMERJ, com mediação dos Juízes Eleitorais Eric Baracho Dore Fernandes (presidente do CPETI) e Leidejane Chieza (membro do CPETI). Ambas as palestras, realizadas em 05/05/2025 no Plenário do Palácio da Democracia, integraram a III Semana Integrada de Ética do Tribunal Regional Eleitoral do Rio de Janeiro e tiveram transmissão online pelo Google Meet; contaram com o **serviço de Libras**.
9. **Palestra “Inclusão e ética em foco: Projeto ‘Me Chama pelo Nome’”**, realizada na III Semana Integrada de Ética do Tribunal Regional Eleitoral do Rio de Janeiro, em 06/05/2025; contou com o **serviço de Libras**.



10. **Palestra “Educação Ambiental de Base Comunitária: aprendendo a ser e a fazer comunidade”**, realizada na III Semana Integrada de Ética do Tribunal Regional Eleitoral do Rio de Janeiro, em 08/05/2025; contou com o **serviço de Libras**.
11. **Evento [“Entre o Passado e o Futuro da Democracia: o Palácio na Visão de um Flâneur”](#)**, realizado em 05/06/2025; contou com os **serviços de Libras, audiodescrição e legendagem**.
12. **[Painel sobre “Violência contra a Mulher”](#)**, realizado na 4ª Semana da Diversidade, em 16/06/2025; contou com o **serviço de Libras**.
13. **Evento do dia 16/06/2025 da 4ª Semana da Diversidade**, realizado pelo Google Meet; contou com o **serviço de Libras**.
14. **Evento do dia 17/06/2025 da 4ª Semana da Diversidade**, realizado pelo Google Meet; contou com o **serviço de Libras**.
15. **Evento do dia 18/06/2025 da 4ª Semana da Diversidade**, realizado pelo Google Meet; contou com o **serviço de Libras**.
16. **[Workshop “Democracia acessível: inclusão e voto consciente](#)**, realizado no Hall do Palácio da Democracia, em 10/07/2025, com transmissão simultânea pelo canal do TRE-RJ no YouTube; contou com os **serviços de Libras, audiodescrição e legendagem**.
17. **Evento [“O Projeto do Novo Código Eleitoral - Expectativas e Perspectivas”](#)** realizado no auditório da EMERJ, em 08/08/2025, com transmissão online; contou com o **serviço de Libras**.
18. **Solenidade de assinatura dos termos de posse de juízas e juízes eleitorais**, realizada em 14/08/2025; contou com o **serviço de Libras**.
19. **Evento [“Direitos Políticos e Democracia: Diálogos sobre a Constituição”](#)**, realizado em 18/08/2025; contou com o **serviço de Libras**.
20. **Evento [“Captação Ilícita de Sufrágio e Corrupção Eleitoral: Aspectos Práticos e Processuais do ilícito Eleitoral”](#)**, realizado no auditório da EMERJ com transmissão online, em 25/08/2025; contou com o **serviço de Libras**.



21. [Fórum "Eleições em Transformação: o que esperar do Novo Código Eleitoral?"](#), realizado no auditório do Palácio da Democracia, em 26/09/2025; contou com o **serviço de Libras**.
22. **Solenidade de inauguração do Anexo do Palácio da Democracia, nova sede do Tribunal Regional Eleitoral do Rio de Janeiro (TRE-RJ)**, realizado em 14/10/2025, com a outorga da Medalha do Mérito; contou com o **serviço de Libras**.
23. **Evento "[Organizações Criminosas e Eleições](#)"**, realizado no auditório da EMERJ com transmissão online, em 20/10/2025; contou com o **serviço de Libras**.
24. **Evento "[A Responsabilidade do Impacto das Informações nas Eleições](#)"**, realizado no auditório da EMERJ com transmissão online, em 20/10/2025; contou com o **serviço de Libras**.
25. [Semana da Inovação - 1º dia](#), temática "Liderança para inovação", realizada em 21/10/2025; contou com o **serviço de Libras**.
26. [Semana da Inovação - 2º dia](#), temática "Atendimento Humanizado", realizada em 22/10/2025; contou com o **serviço de Libras**.
27. [Semana da Inovação - 3º dia](#), temática "Saúde e Bem-Estar", realizada em 23/10/2025; contou com o **serviço de Libras**.
28. [Semana da Inovação - 4º dia](#), temática "Tecnologia e Ferramentas Criativas", realizada em 24/10/2025; contou com o **serviço de Libras**.
29. **Posse do Membro Desembargador Federal Guilherme Calmon Nogueira da Gama**, realizada em 24/11/2025; contou com o **serviço de Libras**.
30. **Sessão solene de outorga da medalha do mérito e homenagem à Procuradora Regional Eleitoral**, realizada em 27/11/2025; contou com o **serviço de Libras**.
31. **Evento de lançamento do livro "Centenário do Palácio da Democracia (1926-2026)"**, realizado no formato presencial, em 09/12/2025; contou com o **serviço de Libras**.
32. **Palestra "O que torna a vida boa?"**, realizada presencialmente no Palácio da Democracia e com transmissão online pelo Google Meet, em 15/12/2025; contou com o **serviço de Libras**.



33. [Posse dos novos Presidente e Vice-Presidente e Corregedor Regional Eleitoral](#), realizada presencialmente no Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro, em 16/12/2025; contou com o **serviço de Libras**.
34. **Posse do Membro Desembargador Aluisio Gonçalves de Castro Mendes**, realizada presencialmente, em 18/12/2025; contou com o **serviço de Libras**.

Desafios: Sensibilizar as diversas unidades do Tribunal sobre a importância de incorporar proativamente a oferta de recursos de acessibilidade comunicacional no planejamento de suas ações.

b) Ação: Justiça Itinerante com foco no atendimento de pessoas com deficiência

Status: Concluído.

Descrição: Por meio da ação “Justiça Eleitoral Itinerante”, o Tribunal montou infraestrutura externa, inclusive com a instalação de equipamentos, para levar o atendimento e a coleta biométrica (Campanha #VEMPRABIOMETRIA) aos eleitores com deficiência e seus familiares.

- Comemoração do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, em parceria com o TJRJ, no Município do Rio de Janeiro (processo SEI nº 2025.0.000025087-2).
- Comemoração do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, em parceria com a Secretaria da Pessoa com Deficiência do Município de Maricá (processo SEI nº 2025.0.000039512-9).
- Mutirão no Centro Integrado de Atenção à Pessoa com Deficiência (CIAD Mestre Candeia), referência no atendimento à pessoa com deficiência no Rio de Janeiro (processo SEI nº 2025.0.000034612-8).

Resultado: No total, as mobilizações atenderam 293 cidadãos, realizando a coleta de dados biométricos em operações de alistamento, revisão e transferência



do título de eleitor. A iniciativa assegurou, ainda, a emissão de certidões de isenção das sanções legais decorrentes do descumprimento de obrigações eleitorais e do conseqüente comparecimento às urnas, nos casos de deficiência ou condição que torne impossível ou demasiadamente oneroso o seu cumprimento (processo SEI nº 2024.0.000047310-7).

Desafios: Engajar, captar e qualificar o corpo de servidores para atuar com excelência no atendimento especializado a esse público.

2.3 [Capacitação e sensibilização de servidores\(as\)](#)

a) [Ação: Palestra “Inclusão e Ética em foco: Projeto ‘Me Chama pelo Nome’”](#)

Status: Concluído.

Descrição: Integrando a programação da III Semana Integrada de Ética do TRE-RJ, de 5 a 9 de maio de 2025, a Seção de Gestão Ambiental, Inclusão e Acessibilidade (SEGAIA), enquanto Unidade parceira do Conselho Permanente de Ética (CPETI), ofereceu, em colaboração com a Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência (SMPD), a palestra “Inclusão e Ética em foco: Projeto ‘Me Chama pelo Nome’”, com 50 minutos de duração.

Resultado: Conduzida pelas especialistas Karla Simão e Vanessa D’Oliveira, do Núcleo de Projetos Especiais da SMPD, a capacitação ocorreu no dia 6 de maio de 2025, em formato híbrido (presencial e com transmissão ao vivo via Google Meet), cumprindo o cronograma oficial previsto no Aviso CPETI nº 01/2025 (“Divulga a realização da III Semana Integrada de Ética”). O encontro alcançou um público de 120 servidores(as).

Desafios: Ampliar o engajamento do corpo funcional em cursos e capacitações sobre acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência, além de mapear continuamente temas específicos que despertem o interesse dos(as) servidores(as).



b) Ação: Curso “Libras Instrumental para atendimento ao Eleitor”

Status: Concluído.

Descrição: Com carga horária presencial de 16 horas, o curso foi ministrado por Ary Jorge Aguiar Nogueira, servidor do TRE-RJ e Doutor em Direito pela Universidade de São Paulo), objetivando preparar e capacitar as equipes dos Cartórios Eleitorais e de todo o Tribunal para o acolhimento qualificado de eleitores surdos ou com baixa audição. O conteúdo programático focou no vocabulário básico/prático e englobou:

- I. Ferramentas fundamentais e meios básicos para estabelecer o contato inicial no atendimento eleitoral;
- II. Aplicação do alfabeto manual como recurso alternativo de comunicação;
- III. Sinalização de perguntas específicas para o preenchimento do Requerimento de Alistamento Eleitoral (RAE) no sistema ELO.

Resultado: A qualificação ocorreu nos dias 4, 5 e 6 de novembro de 2025, conforme cronograma previsto no Aviso CDESC nº 22/2025 (“Informa a abertura de Inscrições para a capacitação ‘Libras Instrumental para atendimento ao Eleitor’”). Para expandir o alcance da iniciativa, todo o material foi gravado para futura disponibilização em plataforma de ensino à distância (EAD) do TRE-RJ, viabilizando o treinamento dos(as) servidores(as) que não puderam participar ao vivo. A ação de capacitação certificou 6 servidores(as).

Desafios: Ampliar o engajamento do corpo funcional em cursos e capacitações sobre acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência, além de mapear continuamente temas específicos que despertem o interesse dos(as) servidores(as).

c) Ação: Ambientação de novos servidores(as)

Status: Concluído.



[Acessar o sumário](#)

Descrição: Programa de integração que visa a acolher os(as) servidores(as) recém-ingressos, apresentando a estrutura, os valores institucionais, os serviços prestados e os compromissos com a sociedade assumidos pelo TRE-RJ.

Resultado: Durante o 5º dia de ambientação (03/10/2025), focado no eixo “História, Diversidade e Legado”, a Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão (CPAI) e a Seção de Gestão Ambiental, Inclusão e Acessibilidade (SEGAIA) conduziram duas dinâmicas de sensibilização para 30 novos(as) servidores(as). A abordagem mesclou exposições de conteúdo teórico e atividades e exercícios práticos, com o intuito de fomentar o pensamento crítico sobre acessibilidade e inclusão no ambiente de trabalho.

Desafios: Converter a conscientização gerada no treinamento em atitudes práticas, para que cada servidor(a) assuma seu papel de agente ativo na consolidação de uma cultura institucional verdadeiramente inclusiva.

d) [Ação: Workshop “Democracia e Acessibilidade: inclusão para o voto consciente”](#)

Status: Concluído.

Descrição: Promovido no dia 10 de julho de 2025, no Grande Hall do Palácio da Democracia, o workshop “Democracia e Acessibilidade: inclusão para o voto consciente” teve como objetivo fortalecer as diretrizes institucionais de inclusão e acessibilidade do TRE-RJ. O foco estratégico da iniciativa foi impulsionar a adaptação plena do Tribunal, assegurando acessibilidade física e digital a todas as pessoas com deficiência.

Resultado: Aberta ao público externo e transmitida ao vivo pelo [YouTube do TRE-RJ](#), a programação contou com uma audiência diversificada, incluindo magistrados, servidores, colaboradores e estagiários. Em termos de qualificação interna, a ação contabilizou 33 servidores(as) capacitados(as).





WORKSHOP
DEMOCRACIA & ACESSIBILIDADE
INCLUSÃO PARA O VOTO CONSCIENTE

PALÁCIO DA DEMOCRACIA | 10 DE JULHO

10h Abertura e assinatura de carta de intenção do TRE-RJ para se tornar uma instituição com 100% de acessibilidade motora
Desembargador Peterson Barroso Simão, presidente do TRE-RJ

10h30 Boas-vindas
Desembargadora eleitoral Tathiana de Carvalho Costa, presidente da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão do TRE-RJ

10h45 Apresentação do projeto "A Gente Escuta"
Desembargadora eleitoral Kátia Valverde, ouvidora do TRE-RJ, e Robson Sobrinho, chefe da Ouvidoria

11h Palestra "Acessibilidade e inclusão: uma rota para a cidadania"
Desembargadora Regina Passos, presidente da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão do TJRJ

12h - 13h30 Almoço

13h45 Palestra: "Barreiras Invisíveis: o enfrentamento ao capacitismo"
Brazil Nunes, secretário de Comunicação Social do TRE-GO


15h Mesa-redonda "Em primeira pessoa: vivências de eleitoras e eleitores com deficiência"
Mediação: Stéfano Salles, coordenador de Comunicação Social do TRE-RJ

16h - 16h45 Coffee break

16h45 Oficina básica de Libras
Ari Jorge, servidor da 90ª ZE (Volta Redonda)

18h Divulgação de campanha institucional

Rua da Alfândega, 42 - Centro - Rio de Janeiro

 **Tribunal Regional Eleitoral**
do Rio de Janeiro

Desafios: Viabilizar a logística estrutural para a realização de grandes eventos e buscar o engajamento massivo do corpo funcional.



e) **Ação:** Reunião da SGP com Servidores(as) - Sensibilização sobre Inclusão e Combate ao Capacitismo

Status: Concluído.

Descrição: Promovida em 23 de setembro de 2025 pela Secretaria de Gestão de Pessoas (SGP), em colaboração com a Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência (SMPD), a reunião teve como foco conscientizar e sensibilizar a força de trabalho do Tribunal quanto à importância da inclusão da pessoa com deficiência e da promoção de um ambiente laboral plenamente acessível e inclusivo, debatendo o combate ao capacitismo.

Resultado: O encontro, com duração de 60 minutos, ocorreu em formato virtual (via Google Meet), seguindo as diretrizes do Aviso SGP nº 17/2025 (“Reunião da SGP com os Servidores”). Conduzida por especialistas do Núcleo de Projetos Especiais da SMPD, Graziela Pettersen, Karla Simão e Vanessa D'Oliveira, a iniciativa contou com a adesão de 150 servidores(as).

Desafios: Ampliar o engajamento do corpo funcional em cursos e capacitações sobre acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência, além de mapear continuamente temas específicos que despertem o interesse dos(as) servidores(as).

f) **Ação:** Capacitação de Magistrados na temática “Acessibilidade e Inclusão”

Status: Concluído.

Descrição: Curso “Acessibilidade e Inclusão: Capacitação para a Magistratura Eleitoral”, realizado em parceria com as Escolas Judiciárias Eleitorais do TSE e do TRE, com carga horária de 20 horas em modalidade híbrida (mesclando aulas síncronas e assíncronas). Curso de formação continuada de magistrados(as) da Justiça Eleitoral, em atendimento às diretrizes de acessibilidade e inclusão de



[Acessar o sumário](#)

pessoas com deficiência estabelecidas pela [Resolução CNJ nº 401/2021](#) e pelas resoluções do TSE.

Resultado: A capacitação certificou 19 magistrados(as), que integraram as turmas 1 e 2.

Desafios: Ampliar o engajamento do corpo da Magistratura nas formações especializadas de acessibilidade e inclusão, com a meta estrutural de capacitar, no mínimo, 10% dos magistrados(as) atuantes na Justiça Eleitoral.

2.4 [Acessibilidade tecnológica](#)

a) **[Ação: Manutenção das boas práticas de acessibilidade na intranet do Tribunal](#)**

Status: Concluído.

Descrição: Aplicação contínua de rotinas de monitoramento e desenvolvimento para assegurar que todas as páginas e portais da rede interna (intranet) permaneçam plenamente acessíveis.

Resultado: A plataforma manteve seus padrões de inclusão digital, tendo sido, inclusive, premiada pelo CNJ.

Desafios: A STI, unidade responsável pela iniciativa, não mapeou desafios técnicos ou operacionais relativos à execução desta ação no período.

2.5 [Acessibilidade urbanística e arquitetônica](#)

a) **[Ação: Implementação de melhorias da acessibilidade arquitetônica nos imóveis do TRE-RJ](#)**

Status: Concluído.



Descrição: Amparado pela [Resolução TRE-RJ nº 1.198/2021](#), o Tribunal estabelece critérios de escolha e ocupação de imóveis destinados a sediar os órgãos da Justiça Eleitoral fluminense. A seleção avalia aspectos fundamentais, como os meios de acesso urbano, a acessibilidade arquitetônica, a compatibilidade de uso, o zoneamento e a segurança do entorno.

Diante disso, adotam-se diferentes estratégias para garantir a adequação física das instalações: imóveis próprios ou cedidos pelo Poder Público com viabilidade de adaptação recebem projetos e obras de execução focados nessa finalidade; já nos imóveis locados, as adequações são negociadas diretamente com os proprietários na primeira locação ou em eventuais renovações contratuais.

Ademais, as unidades instaladas em edificações não adaptáveis são progressivamente transferidas, com prioridade para *shopping centers* ou novos fóruns da Justiça Estadual, cujas instalações já atendem habitualmente às normas de acessibilidade.

Resultados: Para o aprimoramento contínuo da acessibilidade arquitetônica, foram consolidadas as seguintes ações ao longo do exercício de 2025:

- **Transferências para imóveis locados acessíveis:** realocação das 27^a, 84^a, 157^a e 159^a Zonas Eleitorais (Nova Iguaçu); 139^a ZE (Japeri); e 152^a, 153^a, 154^a e 155^a ZEs (Belford Roxo), assegurando infraestrutura física adequada nos respectivos municípios;
- **Obras de adequação:** intervenções estruturais realizadas nas 9^a, 119^a e 179^a ZEs (Barra da Tijuca); 21^a e 162^a ZEs (Olaria); 23^a ZE (Marechal Hermes); 59^a ZE (São Pedro da Aldeia); 64^a ZE (Sumidouro), 91^a e 94^a ZEs (Barra Mansa); 92^a ZE (Araruama); 141^a ZE (Italva); e 225^a ZE (Seropédica).

Desafios: A COENG, unidade responsável pela iniciativa, não mapeou desafios técnicos ou operacionais relativos à execução desta ação no período.



b) Ação: Aquisição de cadeiras de rodas para os Cartórios Eleitorais

Status: Em andamento.

Descrição: A Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão (CPAI) do TRE-RJ formalizou pedido oficial à Presidência do Tribunal solicitando providências imediatas para a aquisição e distribuição de cadeiras de rodas a todos os Cartórios Eleitorais do Estado do Rio de Janeiro. A iniciativa fundamenta-se no incontornável dever do Poder Público de assegurar a inclusão, o atendimento prioritário e a acessibilidade plena às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, em conformidade com a [Lei Brasileira de Inclusão \(LBI\)](#) e com as resoluções do CNJ e do próprio TRE-RJ.

Resultados: A partir da análise de um caso isolado, a Comissão identificou uma falha sistêmica estrutural passível de afetar qualquer unidade do Estado, caracterizada pela ausência de equipamentos de apoio essenciais. O encaminhamento da demanda à Presidência, teve como objetivo garantir que a solução adotada seja uniforme e definitiva para toda a infraestrutura do TRE-RJ, superando a adoção de medidas meramente pontuais.

Desafios: A urgência na estruturação dos Cartórios Eleitorais evidencia-se diante de um cenário de alta complexidade operacional. Foram mapeados os seguintes focos críticos:

- Aumento da demanda específica de aposentados e pensionistas com mobilidade reduzida que buscam os cartórios para a coleta biométrica com finalidade previdenciária, o que tem pressionado a capacidade das unidades;
- A inexistência de recursos assistenciais essenciais, como cadeiras de rodas, constitui barreira física relevante que compromete o atendimento em igualdade de condições;
- Previsão de sobrecarga no atendimento em razão do fechamento do cadastro eleitoral e das campanhas destinadas a eleitores com deficiência previstas para as Eleições de 2026, circunstâncias que



tendem a intensificar a procura pelos serviços, tornando o problema recorrente;

- Desgaste da imagem institucional causado por episódios de exaltação de acompanhantes frustrados com a insuficiência de estrutura adequada para o cumprimento de direitos assegurados em lei.

c) **Ação:** Projeto “Olhos da Inclusão”

Status: Em andamento.

Descrição: Proposto pela Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão (CPAI) do TRE-RJ, o projeto visa ampliar a inclusão funcional ao viabilizar o atendimento direto ao público por servidores(as) cegos(as) ou com deficiência visual. A iniciativa fundamenta-se na integração de tecnologias assistivas de Inteligência Artificial (IA), como óculos inteligentes e aplicativos de *smartphones* (Android e iOS).

Para o seu planejamento e execução, foi contemplada a criação de um Grupo de Trabalho Interdisciplinar, envolvendo as áreas de Gestão de Pessoas, Corregedoria, Inovação e Acessibilidade, responsável por conduzir estudos técnicos preliminares, testes-piloto com servidores(as) voluntários(as), avaliação de resultados obtidos e elaboração de protocolos de boas práticas.

Resultados: O avanço do projeto consolida as seguintes entregas estratégicas:

- **Segurança jurídica e institucional:** estruturação da iniciativa amparada pelas normas vigentes (Lei Brasileira de Inclusão e resoluções do CNJ e do TRE-RJ);
- **Implementação de tecnologia:** mapeamento e adoção de soluções tecnológicas específicas, incluindo óculos inteligentes da Meta e aplicativos de videochamada, que fornecem a audiodescrição de ambientes e documentos em tempo real, garantindo autonomia e eficiência no atendimento;



[Acessar o sumário](#)

- **Inovação institucional:** alinhamento formal da proposta aos objetivos estratégicos do Tribunal, o que posiciona o TRE-RJ na vanguarda do aprimoramento da gestão de pessoas e o habilita a futuras participações em prêmios de inovação e de boas práticas no Poder Judiciário.

Desafios: Para garantir a efetividade da iniciativa, atua-se na superação continuada dos seguintes focos críticos:

- Viabilizar a execução de atividades anteriormente restritas, como a recepção de documentos e a orientação presencial de eleitores, assegurando a autonomia funcional do servidor cego e, conseqüentemente, eficiência e desempenho em igualdade de condições com os demais;
- Equacionar a complexidade técnica e os requisitos de segurança da informação associados ao uso de novas tecnologias (*wearables* e IA) no ambiente de atendimento público;
- Mitigar barreiras institucionais sistêmicas, superando não apenas as limitações tecnológicas, mas também as resistências atitudinais e comunicacionais dentro da estrutura organizacional.

d) **Ação:** Seminário Interinstitucional “10 anos da LBI - Justiça e inclusão em Movimento”

Status: Concluída.

Descrição: Promovido em parceria com diversos órgãos do Judiciário (TRT1, TJRJ, MPRJ, TRF2, OAB-RJ e Defensoria Pública), o seminário celebrou uma década da [Lei Brasileira de Inclusão \(LBI\)](#). O planejamento ocorreu de forma integrada, via aplicativo Zoom, com divisão estratégica de responsabilidades técnicas e logísticas, como a cessão do auditório pelo TJRJ, a criação de materiais pelo TRT1 e a formulação conjunta de temas e diretrizes pedagógicas. Realizado em 12 de setembro de 2025, o encontro contemplou mesas de abertura e encerramento, três painéis temáticos e uma apresentação cultural/musical.



Resultados: A união de esforços interinstitucionais garantiu as seguintes entregas:

- **Gestão eficiente e cumprimento de prazos:** cumprimento rigoroso do cronograma de execução (entre julho e agosto de 2025), abrangendo desde a definição clara de responsáveis (08/07/2025) e palestrantes (15/07/2025), até a aprovação da identidade visual (31/07/2025) e início da divulgação do evento (01/08/2025);
- **Representatividade ativa:** garantia de, no mínimo, 50% de palestrantes com deficiência em todas as mesas, consolidando na prática o princípio "Nada sobre nós, sem nós" e promovendo a inclusão efetiva no debate sobre políticas públicas;
- **Acessibilidade e logística integradas:** uso da plataforma Sympla (previamente validada por meio de testes de acessibilidade com pessoas com deficiência visual) para gestão de inscrições e certificados, além de suporte audiovisual completo e intérpretes de Libras. O seminário também ofereceu horas oficiais de capacitação aos servidores do TRE-RJ.

Desafios: A articulação de um evento de grande porte e com múltiplas instituições exigiu a superação de obstáculos operacionais e logísticos, destacando-se:

- **Coordenação de agendas:** a complexidade em conciliar os horários limitou as reuniões síncronas, exigindo o uso ágil de grupos de WhatsApp para alinhamentos contínuos;
- **Saturação do calendário:** necessidade de estratégias conjuntas de engajamento para não perder público frente ao grande volume de eventos realizados no mês de setembro de 2025;
- **Gestão de tempo e conteúdo:** readequação da grade, com redução do número de mesas e palestrantes, para garantir tempo de fala adequado a todas as instituições e permitir a interação com o público através de perguntas;
- **Logística de acesso:** exigência de organização prévia de listas nominiais para liberar o acesso ao prédio do TJRJ, visto que o horário



oficial de abertura do Fórum (11:00 horas) coincidia com o início dos painéis.

2.6 Resultado das variáveis de acessibilidade do TRE-RJ em 2025 (Res. CNJ nº 401/2021)

a) **Gestão da Acessibilidade e Inclusão**

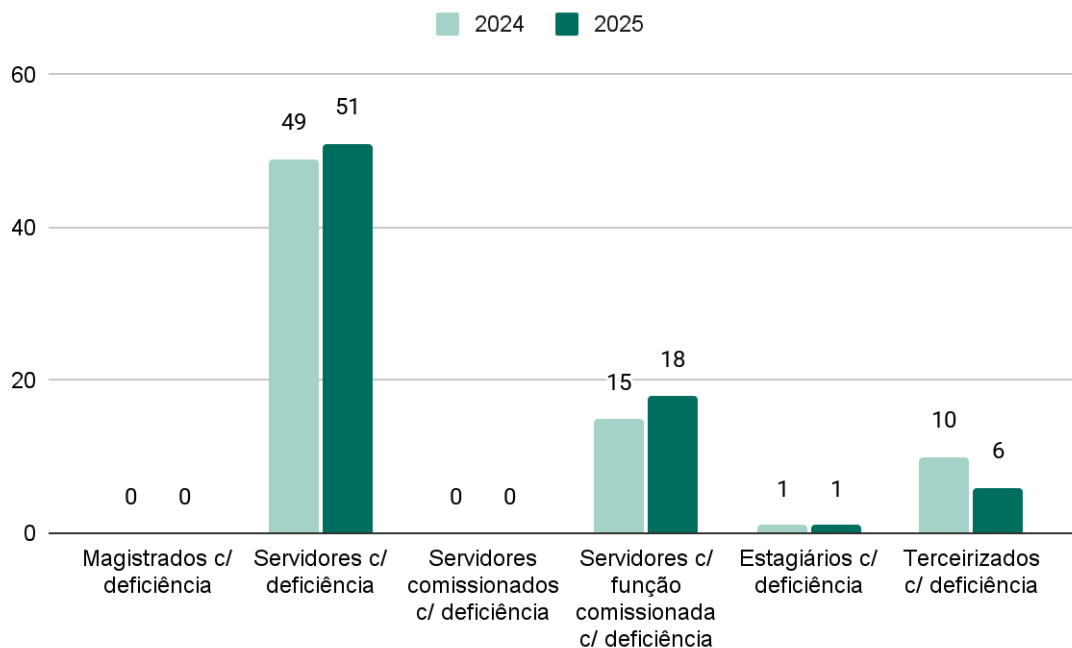


Gráfico 1. Histórico de variáveis de Gestão de Acessibilidade e Inclusão.

I) MagP(PcD) - Quantidade de magistrados(as) com deficiência

Definição: número total de magistrados(as) com deficiência no órgão ao final do período-base, somando-se todos os graus de jurisdição. Para os Conselhos, considerar todos os Conselheiros na presente variável, independentemente de serem ou não pertencentes à magistratura.

Unidade de medida: magistrados(as).

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: 0.



II) TPEft/TPI (PcD) - Quantidade de servidores(as) com deficiência

Definição: número total de servidores(as) do quadro efetivo com deficiência. Considerar todos os servidores(as) efetivos, cedidos(as) ao órgão e requisitados(as) pelo órgão lotados ao final do período-base. Não são computados os(as) servidores(as) que saíram do órgão por cessão ou requisição e os(as) servidores(as) comissionados(as) sem vínculo.

Unidade de medida: servidores(as).

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: 51.

III) TPSV (PcD) - Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência

Definição: número total de servidores(as) com deficiência que possuem cargo em comissão (CC) com ou sem vínculo com o órgão.

Unidade de medida: servidores(as) comissionados(as).

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: 0.

IV) TPFC (PcD) - Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência

Definição: número total de servidores(as) com função comissionada (FC) do quadro efetivo com deficiência.

Unidade de medida: servidores(as) com função comissionada.

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: 18.

V) TFAuxE (PcD) - Quantidade de estagiários(as) com deficiência

Definição: número total de estagiários(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base.

Unidade de medida: estagiários(as).

Periodicidade da apuração: anual.



Resultado em 2025: 1.

VI) TFAuxT (PcD) - Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência

Definição: número total de terceirizados(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base.

Unidade de medida: trabalhadores(as) terceirizados(as).

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: 6.

VII) TFAuxC (PcD) - Quantidade de conciliadores(as) com deficiência

Definição: número total de conciliadores(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base.

Unidade de medida: conciliadores(as).

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: N/A.

VIII) TFAuxJL (PcD) - Quantidade de juízes(as) leigos(as) com deficiência

Definição: número total de juízes(as) leigos(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base.

Unidade de medida: juízes(as) leigos(as).

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: N/A.

IX) TFauxSP (PcD) - Quantidade de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias judiciais privatizadas

Definição: número total de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias privatizadas ao final do período-base.

Unidade de medida: trabalhadores(as).

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: N/A.



X) TFAuxV (PcD) - Quantidade de voluntários(as) com deficiência

Definição: número total de voluntários(as) com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base.

Unidade de medida: voluntários(as).

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: N/A.

XI) TFAuxApr (PcD) - Quantidade de aprendizes com deficiência

Definição: número total de aprendizes com deficiência lotados(as) no órgão ao final do período-base. (Lei do Jovem Aprendiz - Lei nº 10.097/2000).

Unidade de medida: aprendizes.

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: N/A.

b) Acessibilidade em Serviços

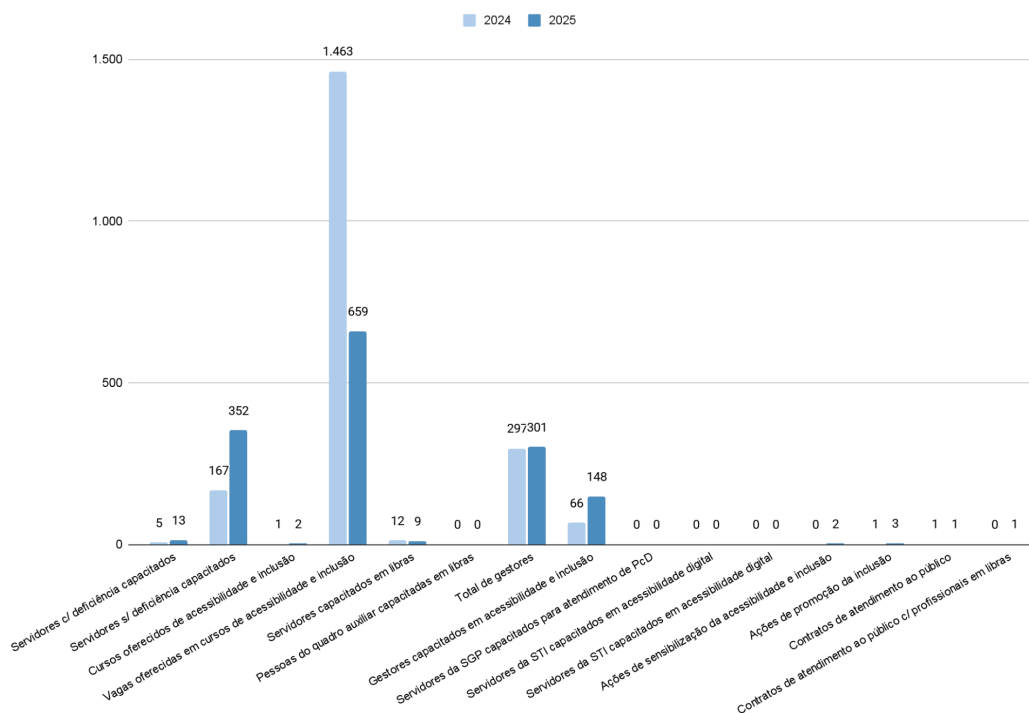


Gráfico 2. Histórico de variáveis de Acessibilidade em Serviços.



I) Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência

Definição: proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) em cursos, realizados pelo órgão ou com outras instituições, nas temáticas sobre acessibilidade e inclusão em relação ao total de servidores(as) do órgão.

Unidade de medida: percentual.

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025:

QS1 - Quantidade de servidores(as) com deficiência capacitados(as): 13.

QS2 - Quantidade de servidores(as) sem deficiência capacitados(as): 352.

***OBS:** Diante da indisponibilidade do valor da variável **Serv** referente a dezembro de 2025, utilizou-se, para o cálculo das fórmulas **QS1 / Serv** e **QS2 / Serv**, o dado mais recente do Relatório Justiça em Números, consultado em 10/03/2026, que aponta 1.369 servidores(as), conforme o Anexo da Resolução CNJ nº 401/2021. Os resultados correspondem a **1%** de servidores(as) com deficiência capacitados(as) e **25%** de servidores(as) sem deficiência capacitados(as).*

II) Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base

Definição: quantidade de cursos oferecidos pelo órgão ou em parceria com outras instituições sobre a temática de acessibilidade e inclusão.

Unidade de medida: cursos.

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: 2.

III) Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base

Definição: quantidade de vagas ofertadas pelo órgão ou em parceria com outras instituições sobre a temática de acessibilidade e inclusão.

Unidade de medida: vagas.

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: 659.



IV) QLibrasServ - Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período-base

Definição: quantidade de servidores(as) capacitados(as) em Libras, nos termos do Decreto n° 9.656/2018 (capacitação básica). Servidores(as) = Total de pessoal do quadro efetivo + Total de pessoal que ingressou por cessão ou requisição + Total de pessoal comissionado sem vínculo efetivo.

Unidade de medida: pessoas.

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: 9.

V) QLibrasAux - Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras no período-base

Definição: quantidade de pessoas do quadro auxiliar terceirizados(as), estagiários(as), juízes(as) leigos(as), conciliadores(as), voluntários(as) capacitadas em Libras, nos termos do Decreto n° 9.656/2018 (capacitação básica).

Unidade de medida: pessoas.

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: 0.

VI) Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência

Definição: proporção da quantidade de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência em relação à quantidade total de gestores(as) do órgão. Entende-se como gestor(a): servidores(as) nomeados(as) para o exercício de cargo em comissão ou designados(as) para função comissionada de natureza gerencial.

Unidade de medida: pessoas.

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025:



[Acessar o sumário](#)

QGt - Quantidade total de gestores(as): 301.

QGc - Quantidade de gestores(as) capacitados(as) 148.

***OBS:** Conforme o Anexo da Resolução CNJ nº 401/2021, aplica-se a fórmula **QGc / QGt**. Considerando 301 gestores(as) no órgão e 148 capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão, o resultado corresponde a **49%** de gestores(as) capacitados(as).*

VII) Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoa com deficiência

Definição: quantidade de pessoas capacitadas para o pleno atendimento (no aspecto psicossocial) de pessoa com deficiência.

Unidade de medida: pessoas.

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: 0.

VIII) Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital

Definição: quantidade de pessoas capacitadas em normas de acessibilidade digital (eliminação de barreiras na web). A acessibilidade digital pressupõe que os sítios eletrônicos sejam desenvolvidos de modo que todas as pessoas possam navegar e interagir de forma efetiva.

Unidade de medida: pessoas.

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: 0.

IX) Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica

Definição: quantidade de pessoas capacitadas em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica.

Unidade de medida: pessoas.



[Acessar o sumário](#)

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: 0.

X) Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão

Definição: quantidade de ações que promovam a sensibilização do corpo funcional, introduzindo conceitos e temas relacionados à pessoa com deficiência e desmitificando preconceitos. Exemplos: palestras, depoimentos de pessoas com deficiência, cartazes etc.

Unidade de medida: quantidade de ações de sensibilização.

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: 2.

XI) ACpi - Ações de promoção da inclusão

Definição: quantidade de ações realizadas pelo órgão, ou em parceria com outras instituições, voltadas para atividades destinadas às pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida, excluídas as ações de capacitação (ex: eventos destinados ao lazer, à saúde e à cultura).

Unidade de medida: ações.

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: 3.

XII) QCont.Libras - Proporção de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em relação ao total de contratos no período-base

Definição: quantidade de contratos que envolvam atendimento ao público externo que possuam mão de obra qualificada para o atendimento à pessoa com surdez. Exemplos: contratos de recepcionista, segurança, brigadista e outros que prestam atendimento ao público externo.

Unidade de medida: contratos.



Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025:

QQt - Quantidade total de contratos que envolvam atendimento ao público externo: 1.

QCLibras - Quantidade de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras: 1.

OBS: Conforme o Anexo da Resolução CNJ nº 401/2021, aplica-se a fórmula **QCLibras / QQt**. Considerando 1 contrato com atendimento ao público externo e 1 contrato provido por pessoa apta em Libras, o resultado corresponde a **100%**.

c) Acessibilidade Comunicacional

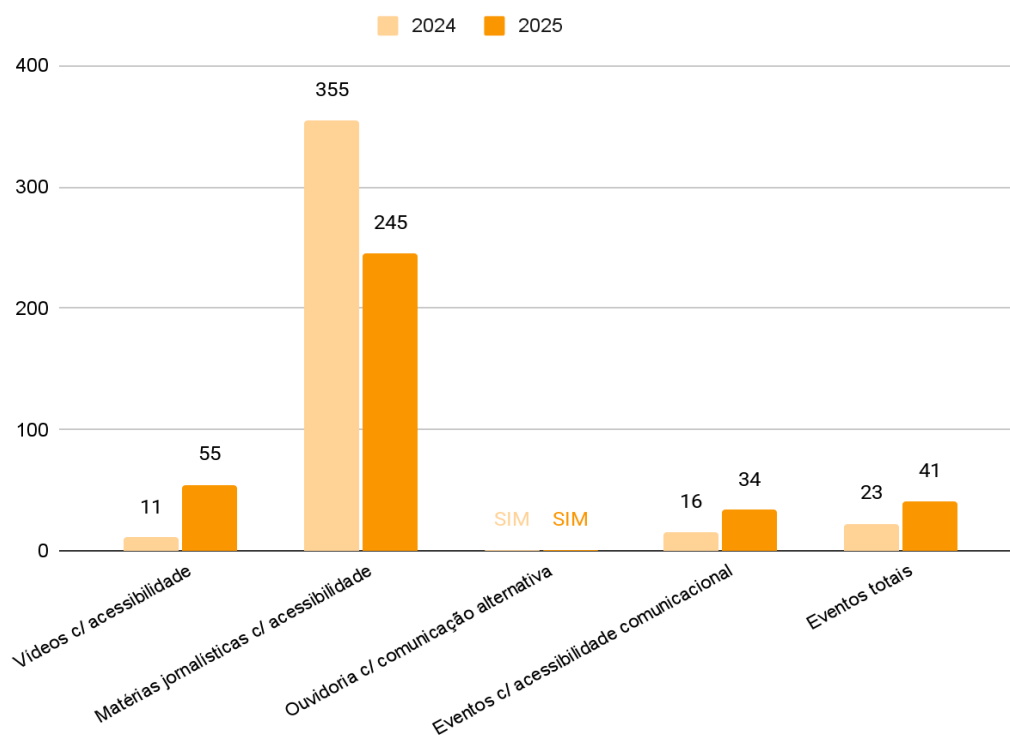


Gráfico 3. Histórico de variáveis de Acessibilidade Comunicacional.

I) VAccess - Quantidade de Vídeos Produzidos Com Recursos de Acessibilidade

Definição: quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade (ex: legenda, janela de libras, audiodescrição).



Unidade de medida: vídeos.

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: 55.

II) MAccess - Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível

Definição: quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas no site do órgão do Poder Judiciário em formato acessível (ex: descrição para as imagens que transmitem conteúdo, descrição de links com texto explicativo, alternativas para áudio e vídeo: legenda, transcrição textual, Libras, audiodescrição).

Unidade de medida: matérias jornalísticas.

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025: 245.

III) A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com deficiência?

Resultado em 2025: Sim, a Ouvidoria oferece, na página e no formulário eletrônico disponíveis no sítio eletrônico do TRE-RJ, diversos recursos de acessibilidade voltados ao atendimento de pessoas com deficiência. Entre eles, destacam-se: ferramenta de alto contraste; comando de voz; Libras; programação de ampliação de tela; teclas de atalho; e a funcionalidade Rybená.

Além disso, a Ouvidoria conta com o serviço “A Gente Escuta”, realizado de forma presencial ou por videoconferência, mediante agendamento no website do Tribunal. A iniciativa busca ampliar as possibilidades de atendimento, oferecendo suporte em Libras, utilização de linguagem simples e preparação adequada para pessoas com baixa escolaridade, restrições cognitivas ou idosos, de modo a facilitar a compreensão das informações.



IV) Proporção de eventos, presenciais ou à distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos totais

Definição: proporção de eventos promovidos pelo órgão contendo comunicação acessível para pessoas com deficiência em relação a todos os eventos promovidos no ano base.

Unidade de medida: eventos.

Periodicidade da apuração: anual.

Resultado em 2025:

QEAc - Quantidade de eventos com acessibilidade comunicacional: 34.

QEt - Quantidade de eventos total: 41.

OBS: Conforme o Anexo da Resolução CNJ nº 401/2021, aplica-se a fórmula **QEAc / QEt**. Considerando 34 eventos com acessibilidade comunicacional em um total de 41 eventos, o resultado corresponde a **83%** (como visto no item 2.2, “a”).

d) Acessibilidade Tecnológica

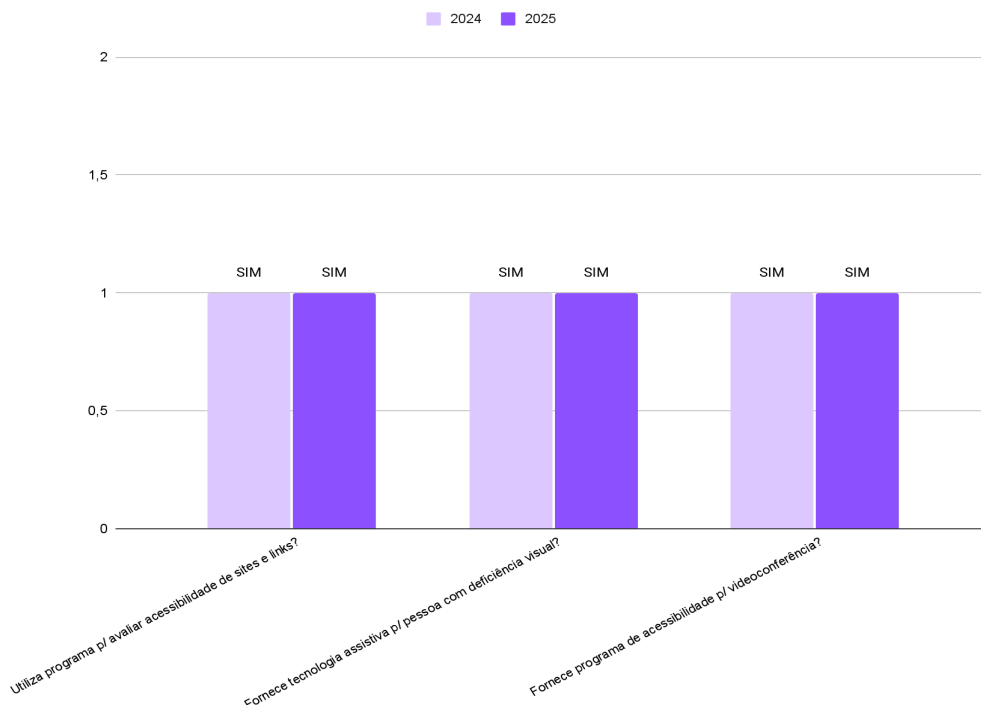


Gráfico 4. Histórico de variáveis de Acessibilidade Tecnológica.



I) O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?

Definição: Informar se usa programas que detectam o código *HTML* e analisam seu conteúdo, verificando se está ou não em acordo com o conjunto das regras estabelecidas sobre acessibilidade digital.

Resultado em 2025: Sim. Na intranet, utiliza-se o complemento “Wave”, disponível para o navegador Google Chrome. Na internet, essa atribuição é de responsabilidade do TSE.

II) O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total?

Definição: Informar se o órgão oferece ao público interno e/ou externo tecnologias assistivas, tais como programa de leitor de tela, para possibilitar a utilização de computadores.

Resultado em 2025:

- (✓) programa leitor de tela;
- (✓) aplicativos associados a programas sintetizadores de voz;
- (✓) ferramenta de contraste;
- (✓) programa de ampliação de tela.

III) O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência?

Definição: Informar se o órgão oferece ao público interno e/ou externo tecnologias assistivas para possibilitar o uso de aplicativos de videoconferência.

Resultado em 2025: Sim. Para o público interno, o Tribunal disponibiliza o *software* leitor de tela “JAWS”, que permite ao usuário com deficiência visual operar aplicativos de videoconferência. No momento, contudo, não há disponibilização do recurso de audiodescrição. Para o público externo, o sítio eletrônico do TRE-RJ oferece a solução Rybená, que inclui sintetizador de voz, tradução em Libras, ferramenta de contraste e ampliador de tela.



3. CONCLUSÃO

O presente Relatório Anual evidencia o compromisso contínuo do TRE-RJ em consolidar um ambiente democrático, plural e verdadeiramente acessível. Ao longo do exercício de 2025, o Tribunal não apenas observou as diretrizes estabelecidas pela Resolução CNJ nº 401/2021, como também avançou na adoção de práticas inovadoras voltadas à promoção da acessibilidade e ao cumprimento de metas estratégicas institucionais.

A análise dos indicadores demonstra a consciência das iniciativas implementadas no período. No eixo “Eventos com Acessibilidade Comunicacional”, o TRE-RJ atingiu a marca de 83% de suas atividades (de um total de 41) com a oferta de recursos assistivos (Libras, audiodescrição e/ou legendagem), superando a meta inicial de 70%. No âmbito das Eleições, o aprimoramento de rotinas, como a validação do uso das Pranchas de Comunicação Alternativa e as adaptações nos locais de votação, contribuiu para um processo eleitoral mais fluido e acolhedor.

O foco na valorização humana refletiu-se em ações amplas de capacitação e sensibilização, que envolveram centenas de servidores, novos ingressantes e magistrados, além de qualificar quase metade (49%) dos gestores nas temáticas de inclusão.

Destaca-se, ainda, a vanguarda do TRE-RJ na agenda “Acessibilidade Tecnológica”. A qualidade mantida na rede corporativa resultou em premiação e reconhecimento oficial por parte do CNJ. Em paralelo, iniciativas como o projeto “Olhos da Inclusão”, que integra inteligência artificial e dispositivos *wearables* para ampliar a autonomia funcional de servidores com deficiência visual, reforçam o potencial deste Tribunal para se consolidar como referência em inovação no Poder Judiciário.

A estruturação urbanística e arquitetônica acompanhou esse movimento evolutivo, por meio de um mapeamento que abrangeu desde a constante adequação das Zonas Eleitorais até o pleito sistêmico para equipar todos os Cartórios Eleitorais com cadeiras de rodas, com o objetivo de assegurar maior isonomia no atendimento.



[Acessar o sumário](#)

Embora os resultados mensurados indiquem a solidez das ações aqui desenvolvidas, os desafios identificados, especialmente o aumento da demanda previdenciária nos cartórios e o preparo logístico das unidades diante do complexo cenário das Eleições de 2026, reforçam que a acessibilidade é uma pauta permanente, que exige aprimoramento contínuo e o engajamento integrado.

Portanto, mais do que cumprir diretrizes normativas, o TRE-RJ reafirma sua convicção de que acessibilidade e inclusão são valores estruturantes de sua atuação. Ao fortalecer práticas, ampliar oportunidades e remover barreiras, a Justiça Eleitoral fluminense mantém-se firme no propósito de ser, cada vez mais, a casa da cidadania em igualdade de condições para todas as pessoas.

